

- ☐ สำนักปลัด  
☐ กองยุทธศาสตร์  
☐ กองการศึกษา  
☐ กองสาธารณสุข  
☐ กองคลัง  
☐ กองสวัสดิการ  
☐ กองช่าง  
☐ สถานธนาบาล  
☒ กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม  
 เลขรับ 2447  
 วันที่ 17 ม.ย.  
 เวลา

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๐๕

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๐๓ เมษายน ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่  
 เลขรับ 413  
 วันที่ ๑๗ ม.ย. ๒๕๖๘  
 เวลา

- ☒ งานบรรจุแต่งตั้ง  
☐ งานบุคลากร  
☐ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
☐ งานบริหารงานทั่วไป  
☐ กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ

เรียน นายก อบจ.สมุทรสงคราม เรื่อง ขออนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาอบรมที่จังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน นายก อบจ.สมุทรสงคราม เรื่อง ขออนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาอบรมที่จังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.กตท.เขต ๓

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ
- ดำเนินการแล้วม.ค.ท.จ.สมุทรสงคราม
- ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๘
- ตามระเบียบให้ส่งต่อไป

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

17 เม.ย. ๖๘

เรียน ปลัดเทศบาล  
เพื่อโปรดทราบ  
(นางสาวดวงรัตน์ ไกรนิลกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔  
โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

- ทราบ  
- ดำเนินการตามเส้น

นางสุนทรี บำเพ็ญผล  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาล  
ปฏิบัติหน้าที่นอกเขตสมท.จังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

|                              |                                                                |                      |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ        | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม                              | ประธานกรรมการ        |
|                              | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม                  |                      |
| ๒. นายวิรัช ฉายศรี           | (แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม                                   | กรรมการ              |
| ๓. นายชินวัฒน์ อัครโนมันต์   | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม                        | กรรมการ              |
| ๔. นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์   | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม                      | กรรมการ              |
| ๕. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูรย์   | คลังจังหวัดสมุทรสงคราม                                         | กรรมการ              |
| ๖. นางพรรณรัตน์ สุระนาถ      | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม                   | กรรมการ              |
| ๗. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ       | ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม                                | กรรมการ              |
| ๘. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด | ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา                                      | กรรมการ              |
| ๙. นายสำร่าย กลิ่นอภัย       | นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง                                        | กรรมการ              |
| ๑๐. นายชินดนัย รุจิรัตน์     | นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์                                     | กรรมการ              |
| ๑๑. นายวงเทพ เขมวิรัตน์      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๒. นายทองวัช มีกุล          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๓. นายมานพ จันทรฤทธิ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๔. นายอำพร ทองนุช           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๕. นายขจร โพธิ์นัมไทย       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๖. นางสาวนัทธมน ฉิมมี       | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ                      | เลขานุการ            |
|                              | รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม                      |                      |
| ๑๗. นางสาวศุจิวรรณ ชูไสว     | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |                      |
|                              | งานบุคคลส่วนท้องถิ่น                                           |                      |
| ๑๘. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ                               | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
|                              | และเรื่องร้องทุกข์                                             |                      |

ผู้ไม่มาประชุม

|                           |               |         |
|---------------------------|---------------|---------|
| ๑. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
|---------------------------|---------------|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพรรณศร สุขธมาน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน



เริ่มประชุม : เวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

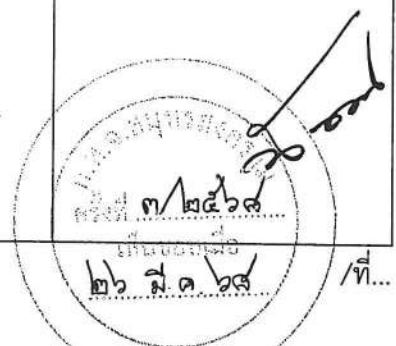
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | วาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                     |
|-----|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๑   | ๕.๑     | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว |
| ๒   | ๕.๒     | ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย                                                                                                                                                                                                                                                  | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว |
| ๓   | ๕.๓     | ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว |
| ๔   | ๕.๔     | ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๕ ราย | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว |



| ที่ | วาระที่ | เรื่อง                                                                                                                 | ผลการดำเนินการ                                  |
|-----|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ๕   | ๕.๕     | ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้คณะกรรมการฯ ทราบแล้ว     |
| ๖   | ๕.๖     | การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล                                  | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาดำเนินการสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ๕๕ อัตรา ดังนี้

#### ๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

| ลำดับ | เทศบาล        | ปลัดเทศบาล |             |
|-------|---------------|------------|-------------|
|       |               | (ระดับต้น) | (ระดับกลาง) |
| ๑.    | ทต.บางจะเกร็ง |            | ๑           |
| ๒.    | ทต.บางนกแขวก  | ๑          |             |
| ๓.    | ทต.บางยี่รงค์ | ๑          |             |
| ๔.    | ทต.สวนหลวง    | ๑          |             |
| ๕.    | ทต.เหมืองใหม่ | ๑          |             |
| ๖.    | ทต.อัมพวา     |            | ๑           |
|       | รวมทั้งสิ้น   | ๔          | ๒           |

#### ๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง \* ๓ อัตรา / ระดับต้น ๑๙ อัตรา) จำนวน ๒๒ อัตรา

| ลำดับ | เทศบาล         | สป. | คลัง | ช่าง | ศึกษา | สาธารณสุข | ยุทธศาสตร์ | เจ้าหน้าที่ |
|-------|----------------|-----|------|------|-------|-----------|------------|-------------|
| ๑.    | ทม.สมุทรสงคราม |     |      |      |       |           | ๑*         | ๑*          |
| ๒.    | ทต.บางจะเกร็ง  | ๑   |      |      | ๑     | ๑         |            |             |
| ๓.    | ทต.อัมพวา      |     |      | ๑*   | ๑     |           |            |             |
| ๔.    | ทต.เหมืองใหม่  |     | ๑    | ๑    | ๑     | ๑         | ๑          |             |
| ๕.    | ทต.สวนหลวง     |     |      |      | ๑     |           |            |             |
| ๖.    | ทต.กระดังงา    |     |      |      |       | ๑         |            |             |
| ๗.    | ทต.บางนกแขวก   |     | ๑    |      | ๑     |           |            |             |
| ๘.    | ทต.บางกระบือ   | ๑   | ๑    |      | ๑     | ๑         |            |             |
| ๙.    | ทต.บางยี่รงค์  |     |      | ๑    | ๑     |           |            |             |
|       | รวมทั้งสิ้น    | ๒   | ๓    | ๓    | ๗     | ๔         | ๒          | ๑           |

/๑.๓ ประเภท...

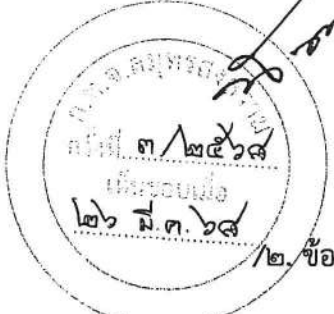


๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๑ อัตรา

| ลำดับ | ตำแหน่ง                                                              | ทม.<br>สมุทรสงคราม | ทต.<br>อัมพวา | ทต.<br>กระดังงา |
|-------|----------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|-----------------|
|       | สำนักปลัดเทศบาล                                                      |                    |               |                 |
| ๑.    | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)                         |                    |               | ๑               |
| ๒.    | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)                               |                    | ๑             |                 |
|       | กองช่าง                                                              |                    |               |                 |
| ๓.    | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)                      | ๑                  |               | ๑               |
| ๔.    | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)                          | ๑                  |               |                 |
|       | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม                                        |                    |               |                 |
| ๕.    | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)                     |                    |               | ๑               |
| ๖.    | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) | ๑                  |               |                 |
|       | กองสวัสดิการสังคม                                                    |                    |               |                 |
| ๗.    | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)                   | ๑                  |               |                 |
| ๘.    | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)               |                    | ๑             |                 |
|       | กองคลัง                                                              |                    |               |                 |
| ๙.    | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)                         | ๑                  |               |                 |
|       | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                           |                    |               |                 |
| ๑๐.   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  | ๑                  |               |                 |
|       | รวมทั้งสิ้น                                                          | ๖                  | ๒             | ๓               |

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๖ อัตรา)

| ลำดับ | ตำแหน่ง                 | ทม.สมุทรสงคราม                                                                                                      |
|-------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.    | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๖<br>- รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ขุนปถัมภ์) (๓ อัตรา)<br>- รร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสินธุ์) (๓ อัตรา) |
|       | รวมทั้งสิ้น             | ๖                                                                                                                   |

  
 ๒. ชื่อเท็จจริง...

## ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง                                                                                                                                                    | วิธีการสรรหา | วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------|
| ๑   | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม   | ก.ท.สรรหา    | ๒ มกราคม ๒๕๖๘        |          |
| ๒   | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | ก.ท.สรรหา    | ๒ มกราคม ๒๕๖๘        |          |
| ๓   | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>ทต.บางกระบือ<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม                                  | ก.ท.สรรหา    | ๒ มกราคม ๒๕๖๘        |          |
| ๔   | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒<br>ทต.อัมพวา<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                        | ก.ท.สรรหา    | ๒ มกราคม ๒๕๖๘        |          |

## ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

/ต่อ...

ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่าง  
ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า  
การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน  
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล  
และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี  
และเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ  
และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาล  
ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงาน  
เทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน  
กับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล  
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล  
ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.  
เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน  
ดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย  
การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด  
และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้  
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี  
การสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา  
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙  
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและเห็นควรรายงาน  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๒ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

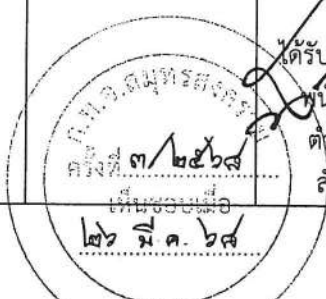
มติที่ประชุม : รับทราบ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๒ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา  
ต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ  
เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลอัมพวา  
รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                            | วันที่ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่ลาออก/เหตุผล                                                                                              | หมายเหตุ                                                                                                            |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายชาญณรงค์ จันทร์รงค์<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม                                                                                     | ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘           | ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>เนื่องจากได้งานใหม่                                                                       | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |
| ๒   | นายภาณุพันธุ์ จะเกรง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม                                                                                       | ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘           | ๓ มีนาคม ๒๕๖๘<br>เนื่องจากได้รับการบรรจุ<br>แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง<br>สังกัด กองช่าง                           | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |
| ๓   | นายอรรถพล เอี่ยมสุขศรี<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุน<br>สถานศึกษา (ภารโรง)<br>ร.ร.เทศบาลวัดบ่อมแก้ว<br>(อัครพงษ์ชลูปถัมภ์)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘               | ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘<br>เนื่องจากได้งานใหม่                                                                           | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |
| ๔   | นายสุทัศน์ ทองจิตร<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.สวนหลวง<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                                                                                                       | ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘           | ๑ มีนาคม ๒๕๖๘<br>เนื่องจาก<br>ไปประกอบอาชีพอื่น                                                                 | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |
| ๕   | น.ส.ศรียกัญญากร อารยอสณี<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.อัมพวา<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                                                                               | ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘           | ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘<br>เนื่องจาก<br>ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว                                                            | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |
| ๖   | นายสาธิต เจียรสุขสกุล<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.อัมพวา<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                                                                                             | ๓ มีนาคม ๒๕๖๘                | ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘<br>เนื่องจาก<br>ได้รับการคัดเลือกสรรเป็น<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองคลัง | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า<br>๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |





## ๒.ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้ผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



๒.๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ได้รับเรื่องทารือจากจังหวัดสมุทรสงคราม กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล, นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นาแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลอัมพวา จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                | วันที่ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่ลาออก/เหตุผล                                                                    | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวจิรดา ประยูรหงษ์<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.บางยี่รงค์<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม | ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘            | ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ<br>สำนักงานปลัด<br>กระทรวงสาธารณสุข | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>- นายกา อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่<br>๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>- มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย<br>- ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ |

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้



(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทหรือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้หารือกรณีนางสาวรินทรวดี โอฬารชัยกิตติ บุคลากร ๖ว สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ โดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปรางลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามีมติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี จึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ออกคำสั่งให้นางสาวรินทรวดีฯ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไป ตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการของเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



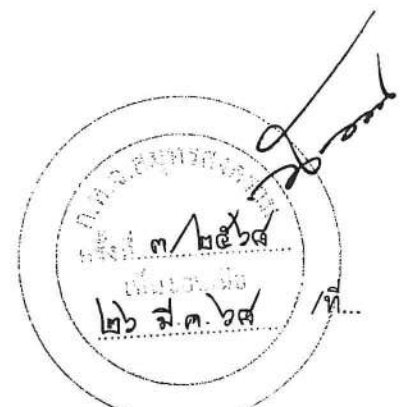


ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีตำแหน่งว่างใหม่ และเทศบาลฯ ประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                      | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                            | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายปรณัฐ ศิลป์เจริญ<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๓<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.พ.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสมในการ<br>ปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย<br>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร<br>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ<br>๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐<br>๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้<br>ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชี<br>มีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี<br>๖. เป็นตำแหน่งว่าง<br>๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม<br>มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร<br>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒<br>๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br><br><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๗ - ๑๔ ม.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)<br><br><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)<br><br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๖)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๘๗)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๘๙)<br><br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ<br>เลือกสรรฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>(ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน<br>นับแต่วันประกาศ)<br><br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง<br><br><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ<br>ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %<br><br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ |

(แผนอัตราคลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๒๑ อัตรา  
มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๐ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

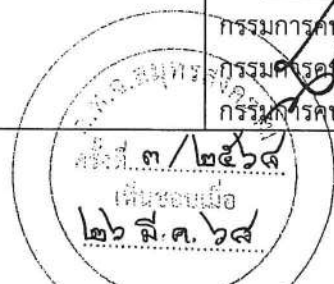


| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                            | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                            | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                        | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นายกิตติพิชญ์ กุลทนางวณิช<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่                                   | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่                                                                                           |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย<br>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร                                    | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๗ - ๑๔ ม.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)                                                                                        |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)                                                                                 |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐                                    | ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๐๐<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๒)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๘๒)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๗๙)                        |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้<br>ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชี<br>มีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี           | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ<br>เลือกสรรฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>(ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน<br>นับแต่วันประกาศ) |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                           |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม<br>มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร<br>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ<br>ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %                                                                                       |
|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                               |

(แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑๘ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

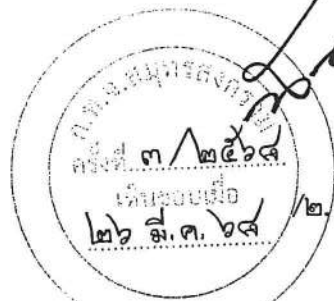
| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                           | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                               | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                      | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางสาวพิมพ์ลภัส ศศิธร<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒<br>ตามประกาศ<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่                                                                    |
|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          | ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย<br>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร  | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๗ - ๑๔ ม.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)                                                                 |
|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          | ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ                           | <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)                                                          |
|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          | ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐  | ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๓๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๗)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๖๙)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๙๑) |



/ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                        | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                    | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               | ๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้<br>ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชี<br>มีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ<br>เลือกสรรฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>(ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน<br>นับแต่วันประกาศ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|     |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม<br>มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร<br>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ<br>ท.ม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               | ๘. ระยะเวลาการจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๔   | นายนิริญ จันทร์กลั่น<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๓<br>ตามประกาศ ท.ม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>ท.ม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย<br>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร<br>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ<br>๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐<br>๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้<br>ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชี<br>มีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี<br>๖. เป็นตำแหน่งว่าง<br>๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม<br>มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร<br>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒<br>๘. ระยะเวลาการจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๗ - ๑๔ ม.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๓๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๕)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๖๘)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๘๘)<br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ<br>เลือกสรรฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>(ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน<br>นับแต่วันประกาศ)<br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง<br><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ<br>ท.ม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %<br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๑ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา)



## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ



(๗) เกณฑ์...



(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |                                                                                                     |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                                               | เป็นประธาน                  |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง<br>ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ                 |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                       | เป็นกรรมการ<br>และเลขานุการ |

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

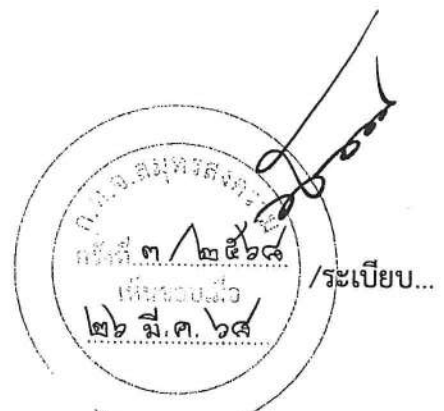
ในกรณีที่มิผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานตามภารกิจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                 | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                              | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                 | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายสาธิต บัวแก้ว<br>(ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘) | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.พ.๖๘.๖๘.๖๘ มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๖๘.๖๘.๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความรู้ความสามารถและความ<br>ชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับ<br>ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก<br>นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง<br>ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>- มีความรู้ความชำนาญงาน<br>ในหน้าที่เป็นอย่างดี<br>- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล<br>หมดอายุวันที่ ๑๑ พ.ค. ๖๘.๖๘.๖๘<br>- มีทักษะ ๖ ปี<br>(มีหนังสือรับรองการทำงานจาก<br>ทม.สมุทรสงคราม ว่าเป็นพนักงาน<br>จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดย<br>ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่<br>เป็นพนักงานขับรถยนต์ในการออก<br>ตรวจพื้นที่ในหน้าที่ของงานเทคนิค<br>เพื่อตรวจสอบ ตรวจตรา และจัด<br>ระเบียบหาบเร่ แผงลอยในเขตพื้นที่<br>รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่<br>๑๐ ก.พ. ๖๘.๖๘.๖๘ - ๑๑ ก.พ. ๖๘.๖๘.๖๘) |
|     |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         | ๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย<br>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร                                                                                                                                                              | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๔ - ๑๑ ก.พ. ๖๘.๖๘.๖๘<br>(๖ วันทำการ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|     |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         | ๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ                                                                                                                                                                                      | <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘.๖๘.๖๘<br>(๘ วันทำการ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         | ๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                                                                                 | - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป<br>ได้คะแนนร้อยละ ๗๒<br>- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ<br>ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๒<br>- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

  
 ๓/๖๘.๖๘.๖๘  
 ๒๖ มี.ค. ๖๘  
 ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | <p>๖. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน</p> <p>๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาเป็นกรรมการ</p> <p>๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>๗. เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๙. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศคำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑. นางนฤมล กาญจนกำเนิด รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน</p> <p>๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ</p> <p>๓. นายปรินทร์ พราหมสุภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p> |

(แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                  | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                       | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นายวัลลภ เปรมาวิน<br>(ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘) | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | <p>๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br/>มีความรู้ความสามารถและความ<br/>ชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับ<br/>ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</p> <p>๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก<br/>นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง<br/>ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย<br/>กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร</p> <p>๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br/>๗ วันทำการ</p> <p>๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br/>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ</p> <p>- มีความรู้ความชำนาญงาน<br/>ในหน้าที่เป็นอย่างดี</p> <p>- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล<br/>หมดอายุวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๗๑</p> <p>- มีทักษะ ๗ ปี ๑๑ เดือน<br/>(มีหนังสือรับรองการทำงานจาก<br/>อู่ ธนเดชยนต์ ว่าปฏิบัติงาน<br/>ในตำแหน่งพนักงานขับรถ<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๖ -<br/>๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br/>วันที่ ๔ - ๑๑ ก.พ. ๖๘<br/>(๖ วันทำการ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br/>วันที่ ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘<br/>(๘ วันทำการ)</p> <p>- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป<br/>ได้คะแนนร้อยละ ๗๖</p> <p>- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่เฉพาะ<br/>ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๒</p> <p>- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br/>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๓๓</p> |



/ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                    | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | <p>๖. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน</p> <p>๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาเป็นกรรมการ</p> <p>๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศคำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑. นางนฤมล กาญจนกำเนิด รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ</p> <p>๓. นายปรินทร์ พราหมสุภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> |
|     |                                 |                                                            | ๗. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                   | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                          |
|     |                                 |                                                            | ๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                                                                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %                                                                                                                                                                                                                      |
|     |                                 |                                                            | ๙. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี                                                                                                                                                                                                                                                   | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                 |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)

สังกัดกองช่าง มีจำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                     | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นายภูติศ ตั้งเสวกชัย<br>(ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม<br>ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘) | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>สังกัด กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | <p>๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้</p> <p>- ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ</p> <p>- ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ</p> <p>- ได้รับวุฒิ ปวท. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร</p> <p>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๔ - ๑๑ ก.พ. ๖๘ (๖ วันทำการ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘ (๘ วันทำการ)</p> |

เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ มี.ค. ๖๘

/ที่...



| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                            | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                                                          | - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป<br>ได้คะแนนร้อยละ ๖๘<br>- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ<br>ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๗๘<br>- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๓๓                                                                                                                                           |
|     |                                 | ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ<br>ประกอบด้วย<br><br>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br><br>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ<br>โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา<br>เป็นกรรมการ<br><br>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ | ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br><br>๕.๒ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>เป็นกรรมการ<br><br>๕.๓ นายปรีท พรมสุภา<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม<br>ที่ ๖๘/๒๕๖๘<br>ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>๑. นางนฤมล กาญจนกำเหนิด<br>รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม<br>เป็นประธาน<br>๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>เป็นกรรมการ<br>๓. นายปรีท พรมสุภา<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ |
|     |                                 | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|     |                                 | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ %<br>ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ<br>บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม<br>๒๕.๖๖ %                                                                                                                                                                                                                                            |
|     |                                 | ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                       |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด  
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๒ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา  
และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหา  
ดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                   | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                       | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางขวัญกมล มงคลเลิศ<br>(ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทด.บางจะเกร็ง<br>ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘) | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทด.บางจะเกร็ง<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>- ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิ<br>อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก<br>สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์<br>มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน<br>การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์<br>จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา<br>ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง<br>จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ<br>ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>๑๒ ชั่วโมง | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>- วุฒิ ปวส.<br>- ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ<br>สาขาวิชา การตลาด<br>จากวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม<br>- ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ๘ หน่วยกิต |

๒๖ มี.ค. ๖๘ ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                             | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร                                                                                                                                                                                                                              | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๓๑ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๖๘<br>(๖ วันทำการ)                                                                                                                                                                                            |
|     |                                 |                                                            | ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ                                                                                                                                                                                                                                                     | <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๐ - ๒๐ ก.พ. ๖๘<br>(๘ วันทำการ)                                                                                                                                                                                          |
|     |                                 |                                                            | ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                                                                                                                                             | - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป<br>ได้คะแนนร้อยละ ๙๐<br>- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่เฉพาะ<br>ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๘<br>- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๖๗                                                                                                  |
|     |                                 |                                                            | ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ<br>ประกอบด้วย<br><br>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ<br>โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา<br>เป็นกรรมการ<br>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>คำสั่ง ทต.บางจะเกร็ง ที่ ๒๖/๒๕๖๘<br>ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>๑. ปลัด ทต.บางจะเกร็ง<br>เป็นประธาน<br>๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>เป็นกรรมการ<br><br>๓. น.ส.สมฤทัย รอดประจ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ |
|     |                                 |                                                            | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                       |
|     |                                 |                                                            | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ %<br>ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ<br>บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                                                                                                                                      | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางจะเกร็ง<br>๓๒.๒๒ %                                                                                                                                                                                                 |
|     |                                 |                                                            | ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี                                                                                                                                                                                                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.<br>สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑                                                                                                                                                       |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล มีจำนวน ๒ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                  | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                            | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นางสาวจตุพร แสดงผล<br>(ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทต.บางจะเกร็ง<br>ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘) | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.บางจะเกร็ง<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>- ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิ<br>อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้<br>ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ<br>เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป<br>(เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการ<br>ทั่วไป วุฒิ ปวส. ต้องมีการศึกษาวิชา<br>บัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สำหรับ<br>วุฒิปวท. ๙ หน่วยกิต และสำหรับวุฒิปวส.<br>๑๕ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้ | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>- วุฒิ ปวส.<br>ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ<br>สาขาวิชา การบัญชี<br>จากวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม |



| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                         | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร                                                                                                                                                                                                                          | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๓๑ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๖๘<br>(๖ วันทำการ)                                                                                                                                                                                        |
|     |                                 |                                                            | ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ                                                                                                                                                                                                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๑๐ - ๒๐ ก.พ. ๖๘<br>(๘ วันทำการ)                                                                                                                                                                                      |
|     |                                 |                                                            | ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                                                                                                                                         | - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป<br>ได้คะแนนร้อยละ ๘๒<br>- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ<br>ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๘<br>- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓                                                                                                          |
|     |                                 |                                                            | ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ<br>ประกอบด้วย<br>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ<br>โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา<br>เป็นกรรมการ<br>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ<br>คำสั่ง ทต.บางจะเกร็ง ที่ ๒๖/๒๕๖๘<br>ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>๑. ปลัด ทต.บางจะเกร็ง<br>เป็นประธาน<br>๒. ผู้อำนวยการกองคลัง<br>เป็นกรรมการ<br>๓. น.ส.สมฤทัย รอดประจักษ์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ |
|     |                                 |                                                            | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                                                                                                                                                                   |
|     |                                 |                                                            | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ %<br>ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ<br>บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางจะเกร็ง<br>๓๒.๒๒ %                                                                                                                                                                                             |
|     |                                 |                                                            | ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.<br>สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑                                                                                                                                                   |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
สังกัดกองคลัง มีจำนวน ๒ อัตรา มีนครอง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริม  
หรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการช่วยแรงงาน  
ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ครุฑที่ ๓ ๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ ส.ค. ๖๘  
/ข้อ ๖ การ...

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

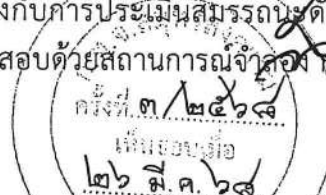
(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายเรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ



/(๗) เกณฑ์...



(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ  
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการ

การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม ทวีการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลหรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒



ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดไว้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญานี้เกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย” ดังนั้น เมื่อเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบใหม่ จึงขอให้กำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๑.๒ ไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

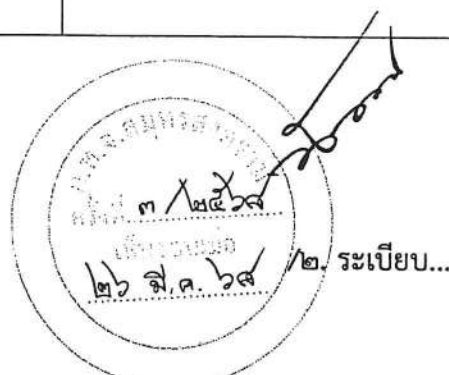
ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย                                                                                                                                                                                                     | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางศิวพร เสนียวงศ์<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔<br>เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชาเอก นโยบายสาธารณะและ<br>การบริหารโครงการ<br>จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>- ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๔<br>เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๕๒ - ๒๙ ส.ค. ๕๕<br>ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน<br>- ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและ<br>ส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ๖)<br>เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๕๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕<br>ระยะเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน<br>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๓ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุ<br>แต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐<br>เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>สังกัด กองการเจ้าหน้าที่<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักบริหารงานทั่วไป<br>- ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง<br>ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง<br>- ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ใน<br>ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์<br>การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย<br>สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ต้องเคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือ<br>ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ |



## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ฯลฯ

๑.๕ กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หรือระดับกลาง)

๑๕.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๕.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)\*

หมายเหตุ เจื่อนไขการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าฝ่าย คือ ต้องเคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ



(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุดและให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้เทศบาล และ ก.ท. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท. ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการย้ายพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางศิวพร เสนียวงศ์) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔, ข้อ ๑๔๐ และข้อ ๑๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ





ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

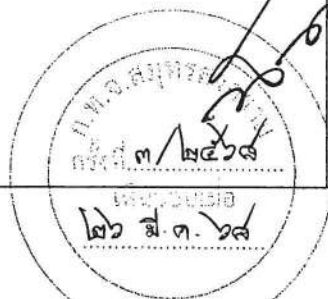
เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                               | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | จำเอกขจรศักดิ์ สกุลเนียม<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท<br>วุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนจำ<br>พรรค กลิน<br>จากกรมยุทธศึกษาทหารเรือ กองทัพเรือ<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>อบต.บางช้าง<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน                                                                                                | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>- ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง<br>ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง<br>ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น<br>วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา<br>เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น<br>และปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ<br>ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบต.บางช้าง รับรองว่า ไม่เคยถูกดำเนินคดีอาญา<br>และไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ |
| ๒   | นายเจษฎา กาญจนานพคุณ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร<br>(การบริหารปกครองท้องถิ่น)<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา<br>ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน<br>๙ หน่วยกิต<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.บางกระบือ<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๓๓ ปี ๙ เดือน<br>อายุราชการ ๕ ปี ๑๑ เดือน | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕<br>เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>อบต.บางแก้ว<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม                          | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท.<br>หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม<br>ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน<br>ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่<br>ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน<br>ของรัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทต.บางกระบือ รับรองว่า ไม่อยู่ในระหว่าง<br>ดำเนินคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการ<br>ดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘                                       |



/๓. นางสาววรรณวิมล...

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางสาววรรณวิมล วงศ์วรกุลวณิช<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>โปรแกรมวิชา รัฐประศาสนศาสตร์<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.สวนหลวง<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๔๐ ปี ๑๑ เดือน | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>อบต.บางคนที<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์<br>กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ย้ายสับเปลี่ยน<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่เคยเป็นผู้ถูก<br>ลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้ง<br>กรรมการสอบสวนพิจารณาทางวินัย<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๘ |
| ๔   | นางสาวมุกดา เพชรน้อย<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)<br>จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง<br>อบต.บางคนที<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๔๑ ปี ๖ เดือน                                                                     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>ทต.สวนหลวง<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                                 | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>- ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่าง<br>อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์<br>กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ<br>ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ย้ายสับเปลี่ยน<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบต.บางคนที รับรองว่าไม่อยู่ระหว่างดำเนิน<br>คดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทาง<br>วินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๘       |

  
 ๓/๒๕๖๘  
 เป็นขอเมื่อ  
 ๒๖ ส.ค. ๖๘  
 /๕. นางจิตาภา...

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                         | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นางจิตาภา กองแก้ว<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>สาขาวิชา การบริหารงานบุคคล<br>จาก มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บางยี่รงค์<br>อ.บางคนที<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๔๗ ปี ๓ เดือน | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.เหมืองใหม่<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักพัฒนาชุมชน<br>- ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง<br>ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง<br>- ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนา<br>ชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์<br>พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น<br>สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทต.บางยี่รงค์ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา<br>หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๘ |

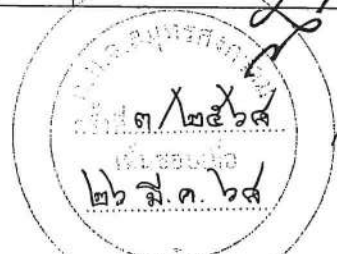
๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                       | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายยศภัทร เนียมสวัสดิ์<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓<br>เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม<br>จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๓๑ ปี ๓ เดือน | ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.ตะค่า<br>อ.บางปลาม้า<br>จ.สุพรรณบุรี | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการสุขาภิบาล<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม<br>อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย<br>สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์<br>เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์<br>สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม<br>วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม<br>วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล<br>วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือ<br>ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>ทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ |

๓/๒๕๖๘  
๒๖ ส.ค. ๖๘

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวสิริณัฐ บุญก<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>สาขาวิชา บริหารธุรกิจ<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.ดอนเจดีย์<br>อ.พนมทวน<br>จ.กาญจนบุรี<br>อายุ ๔๙ ปี ๗ เดือน               | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.เหมืองใหม่<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม                                                           | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักบริหารงานการคลัง<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์<br>เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ<br>การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร<br>บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด<br>การจัดการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทต.ดอนเจดีย์ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างการ<br>สอบสวนคดีทางวินัย<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๓ เม.ย. ๖๘                                                                                                                                                    |
| ๒   | พันตรีหญิงลัดดา เป็ดทอง<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต<br>จากมหาวิทยาลัยมหิดล<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.เกล็ดแก้ว<br>อ.สัตหีบ<br>จ.ชลบุรี<br>อายุ ๔๗ ปี ๔ เดือน | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>- ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่าง<br>อื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ<br>ทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์<br>ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์<br>เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุข<br>มูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์<br>(ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม<br>สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม<br>การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และ<br>สาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่น<br>ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทต.เกล็ดแก้ว รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา<br>หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๕ มิ.ย. ๖๘ |



๒. พันตรี...

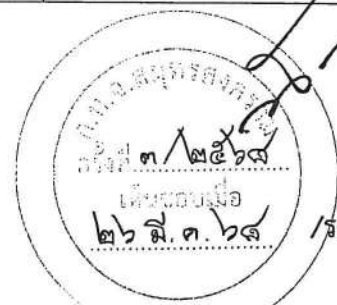


| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางสาวศิวารรณ ปานประทีป<br>ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต<br>จากมหาวิทยาลัยนเรศวร<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>อบต.ห้วยสะแก<br>อ.เมืองเพชรบูรณ์<br>จ.เพชรบูรณ์<br>อายุ ๓๘ ปี ๘ เดือน<br>อายุราชการ ๖ ปี ๘ เดือน                                                                                                                                                          | ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม            | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นิติกร<br>- ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบต.ห้วยสะแก รับรองว่า ไม่เคยเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๘                                                                                                                                                          |
| ๔   | นางสาวนัตตา แก้วบริสุทธิ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘<br>เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชา รัฐศาสตร์<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา<br>ผ่านการศึกษาอบรมวิชาคอมพิวเตอร์<br>จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากวิทยาลัยสารพัดช่าง<br>สมุทรสงคราม<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.ปู่เจ้าสมิงพราย<br>อ.พระประแดง<br>จ.สมุทรปราการ<br>อายุ ๒๕ ปี ๑๑ เดือน<br>อายุราชการ ๒ ปี ๕ เดือน | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔<br>เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทม.ปู่เจ้าสมิงพราย รับรองว่า ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ |

/๕. นายณัฐวรราช...

  
 ๓/๒๕๖๘  
 เห็นชอบเพื่อ  
 ๒๖ ส.ค. ๖๘

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                                                                                   | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นายณัฐวรราช บุญนิ่ม<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔<br>เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท<br>วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชา การบริหารและพัฒนา<br>ประชาคมเมืองและชนบท<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี<br>สังกัด กองการเจ้าหน้าที่<br>ทม.บ้านสวน<br>อ.เมืองชลบุรี<br>จ.ชลบุรี<br>อายุ ๔๒ ปี ๙ เดือน                                                                                                              | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๓<br>เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท<br>สังกัด กองการเจ้าหน้าที่<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม                                     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักบริหารงานทั่วไป<br>- ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างเทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท.<br>และ ก.อบต. รับรอง<br>- ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างเทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร<br>การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์<br>เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทม.บ้านสวน รับรองว่า ไม่เป็นผู้อยู่ใน<br>ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณา<br>ทางวินัย หรือต้องหา หรือถูกฟ้องคดีอาญา<br>แต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๘ |
| ๖   | นางสาวสมร จันทร์ลามาณี<br>ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๙<br>เงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท<br>วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชา การบริหารการศึกษา<br>จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหาร<br>สถานศึกษา<br>เลขที่ ๖๗๒๒๓๐๗๐๐๒๗๔๐๖<br>หมดอายุวันที่ ๒๕ ก.ค. ๗๒<br>โรงเรียนเทศบาลวัดไทรอารีรักษ์<br>(มณีวิทยา)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.โพธาราม<br>อ.โพธาราม<br>จ.ราชบุรี<br>อายุ ๕๐ ปี ๙ เดือน | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต<br>(พ่อค้าอุทิศ)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา<br>ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างที่ ก.จ. ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหาร<br>สถานศึกษา<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทม.โพธาราม รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทาง<br>วินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                             |



ระเบียบ...

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงครามต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด

ลงชื่อ... /และ...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ ส.ค. ๖๕

และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้น แล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน



/๓. ข้อพิจารณา...



### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (จำเอกขจรศักดิ์ สกุลเนียม นายศภัทร เนียมสวัสดิ์ พันตรีหญิงลัดดา เป็ดทอง นางสาวศิวาวรรณ ปานประทีป นางสาวนัตตา แก้วบริสุทธิ นายณัฐวรราช บุญนิม และนางสาวสมร จันทร์ลามณี) เทศบาลตำบลบางกระบือ (นายเจษฎา กาญจนานพคุณ) เทศบาลตำบลสวนหลวง (นางสาววรรณวัฒน์ วงศ์วรากุลวณิช และนางสาวมุกดา เพชรน้อย) เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ (นางจิตาภา กองแก้ว) และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ (นางสาวสิริณัฐ์ บุญก้อ และนางจิตาภา กองแก้ว) เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวอรุณางค์ คงพิทักษ์<br>ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒<br>เงินเดือน ๒๔,๖๐๐ บาท<br>วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชา นวัตกรรมการเรียนรู้<br>และการสอน<br>จาก มหาวิทยาลัยศรีปทุม<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ B๖๖๒๐๐๖๐๐๙๗๓๑๔๑<br>หมดอายุวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๗๑<br>ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือมิตร)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | ๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรอง ให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน<br><br>ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่น คำขอเลื่อนวิทยฐานะ | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๓ ปี ๗ เดือน ๒๕ วัน<br><br>ผลการประเมินการปฏิบัติงาน<br>- รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ : ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๒.๐๐)<br>- รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ : ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๓.๐๐)<br>- รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ : ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๒.๐๐)<br>- รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ : ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๔.๓๘) |

1๒. มีการ...



| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                   | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                      | <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู<br/>ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ<br/>(ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒.๒ มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา<br/>(วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน<br/>(ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ<br/>(แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๒.๓ มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน<br/>จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br/>ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ<br/>หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง<br/>ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู<br/>จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ<br/>พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิออกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้<br/>ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ<br/>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน<br/>ทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน<br/>ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> |
|     |                                      | <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ<br/>ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า<br/>โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทาง<br/>จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ<br/>ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|     |                                      | <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ<br/>การจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘<br/>เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน<br/>“ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br/>ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง<br/>แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและ<br/>บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี<br/>หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการ<br/>พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง<br/>และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร<br/>ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     | <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>๓๑-ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



๒. นายศรายุทธ...

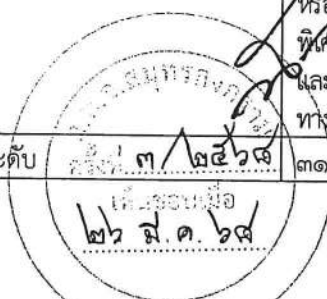
| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นายศรายุทธ วรรณศุภมงคล<br>ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๒<br>เงินเดือน ๒๙,๘๖๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>วิชาเอก พลศึกษา<br>จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๔๔๐๓๐๗๐๔๘๐๔๐๖<br>หมดอายุวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๙<br>ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | <p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒.๒ มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๒.๓ มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน</p> <p>จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒ - ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |

๑.๒ เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวณัฐสุน หอสว่างวงศ์<br>ครู อันดับ คศ.๒<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗<br>เงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>วิชาเอก เทคโนโลยีทางการศึกษา<br>จาก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๐๖๔๒๗๑<br>หมดอายุวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๘<br>ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต<br>(พ่อค้าอุทิศ)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | <p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒.๒ มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด)</p> <p>๒.๓ มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๕ เดือน ๒ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๕ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๘ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔.๕๐ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๐๐ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |

/๒. นางสาวณัฐสุน...

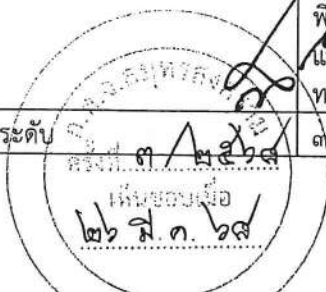
| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นางสาวมณีรัตน์ บุญเจริญ<br>ครู อันดับ คศ.๒<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๘<br>เงินเดือน ๕๐,๔๑๐ บาท<br>วุฒิป.ตรี เทคโนโลยีการเกษตร<br>บัณฑิต (พืชศาสตร์)<br>จาก สถาบันเทคโนโลยีการเกษตร<br>แม่โจ้<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ B๖๗๕๐๐๘๐๑๐๓๓๔๒๖<br>หมดอายุวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๗๒<br>ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือมิตร)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ท.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | <p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒.๒ มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด)</p> <p>๒.๓ มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๐ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทงสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |



/๓. นางชญาชล...



| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางชนาชล บุญเจริญ<br>ครู อันดับ คศ.๒<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗<br>เงินเดือน ๓๗,๕๘๐ บาท<br>วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์<br>จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>หมู่บ้านจอมบึง<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๑๔๒๑๑๘<br>หมดอายุวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙<br>ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือสุตร)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ท.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | ๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <input checked="" type="checkbox"/> ๑. ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ค.ค. ๒๕๖๖<br>รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู<br>ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย<br>๒.๑ ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ<br>(ระดับประถมศึกษา) ดังนี้<br>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒<br>ชั่วโมง/สัปดาห์<br>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ<br>ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์                                                                                                                                                                                                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> ๑. ครบตามที่กำหนด<br>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ<br>ปีการศึกษา ๒๕๖๓<br>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์<br>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๕ ชั่วโมง/สัปดาห์<br>ปีการศึกษา ๒๕๖๔<br>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์<br>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๕ ชั่วโมง/สัปดาห์<br>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์<br>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๕ ชั่วโมง/สัปดาห์                                                                                                      |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒.๒ มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา<br>(วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้<br>ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน<br>(ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓)<br>ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน<br>ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ<br>(ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๓ ตัวชี้วัด)                                                                                                                                                                                    | ๒. ผลการประเมิน วฐ.๒<br>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน<br>ทุกตัวชี้วัด<br>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้าน<br>ทุกตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒.๓ มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน<br>จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย<br>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน<br>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ<br>หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง<br>ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู<br>จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ<br>พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้<br>ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ | ๓. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)<br>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔.๐๐<br>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๔.๐๐<br>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ<br>ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า<br>โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทาง<br>จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ<br>ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน<br>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ<br>การจัดการชั้นเรียน<br>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> มติ กท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘<br>เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน<br>“ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง<br>แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี<br>หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการ<br>พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง<br>และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



/๒. ระเบียบ...



## ๒.ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

รายละเอียดเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้มีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงกำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ดังนี้

### สายงานการสอน

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา) ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุดของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันใช้ซ้ำอีก

ฯลฯ

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒๖ ส.ค. ๖๕  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ ส.ค. ๖๕  
(๒) มีการ...

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ท. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ฯลฯ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มาหรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้านดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ



/แนว...

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ในช่วง  
ระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม

ฯลฯ

๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ใน  
ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ได้แก่

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ๖.๑ (๑) และ (๓) หรือตาม ๗.๑ (๑)  
และ (๓) แล้วแต่กรณี แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม ๖.๑ (๒) หรือตาม ๗.๑ (๒) แล้วแต่กรณี ไม่ครบ  
ตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เสนอหลักฐานเพื่อ  
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน  
ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน  
ตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๒ ปีการศึกษา แล้วแต่กรณี

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมินที่  
ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่  
ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่  
ก.ท. กำหนด ดังนี้



#### ๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

บัญชีภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

#### ๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๑.๑ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริม และสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์เรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IP) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

(๓) การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง การรวมตัวของกลุ่มครูผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เพื่อร่วมมือร่วมใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการทำงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนร่วมดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบ



ตั้งเป้า...



ตั้งเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน ร่วมกันดำเนินการ ร่วมสะท้อนผลการทำงาน และร่วมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมหรือชุมชนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

(๔) งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

(๕) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

#### ๑.๒ จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

| ระดับการศึกษา/ประเภท                                                                           | จำนวนชั่วโมงสอน<br>ตามตารางสอน ข้อ ๑.๑ (๑) | จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ<br>ตามข้อ ๑.๑ (๑) และข้ออื่น ๆ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑. ปฐมวัย                                                                                      | ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์               | ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์                             |
| ๒. ประถมศึกษา<br>๓. มัธยมศึกษา<br>(รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียน<br>จัดการเรียนรวม) | ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์              | ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์                             |
| ๔. การศึกษาพิเศษ<br>เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ                                       | ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์               | ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์                             |

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

ฯลฯ

๒. การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ฯลฯ



๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฯลฯ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

| ที่ | อปท.           | โรงเรียน/ศพด.                                  | ชื่อ - สกุล             | ตำแหน่ง | วิทยฐานะ<br>ที่ขอเลื่อน | สรุปผล<br>การประเมิน |
|-----|----------------|------------------------------------------------|-------------------------|---------|-------------------------|----------------------|
| ๑   | ทม.สมุทรสงคราม | ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)                    | นายศรายุทธ วรรณสุขมงคล  | ครู     | ครูชำนาญการ             | ผ่าน                 |
| ๒   | ทม.สมุทรสงคราม | ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือสุตร) | น.ส. อรุณางค์ คงพิทักษ์ | ครู     | ครูชำนาญการ             | ผ่าน                 |
| ๓   | ทม.สมุทรสงคราม | ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือสุตร) | นางชนยาชล บุญเจริญ      | ครู     | ครูชำนาญการพิเศษ        | ผ่าน                 |
| ๔   | ทม.สมุทรสงคราม | ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส<br>(นิพัทธ์หรือสุตร) | น.ส. มณีรัตน์ บุญเจริญ  | ครู     | ครูชำนาญการพิเศษ        | ผ่าน                 |
| ๕   | ทม.สมุทรสงคราม | ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต<br>(พ่อคำอุทิศ)         | น.ส. ณัฐสมน หอสว่างวงศ์ | ครู     | ครูชำนาญการพิเศษ        | ผ่าน                 |
| ๖   | อบต.จอมปลวก    | ศพด.จอมปลวก                                    | น.ส. ศรีนวล เพชรนอก     | ครู     | ครูชำนาญการพิเศษ        | ผ่าน                 |



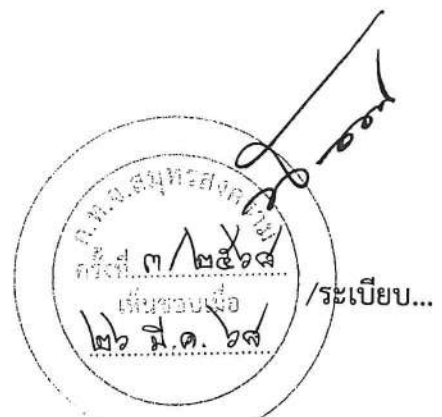
/๓. ข้อพิจารณา...

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวอรศุภางค์ คงพิทักษ์ และนายศรายุทธ วรรณสุขมงคล และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางสาวณัฐสมน หอสว่างวงศ์ นางสาวมณีรัตน์ บุญเจริญ และนางชญาชล บุญเจริญ สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



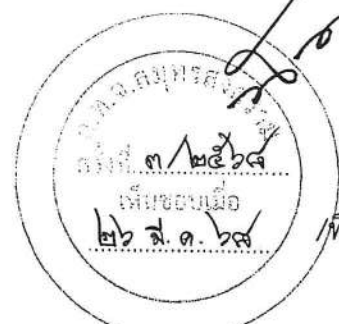
ระเบียบวาระที่ ๕.๗ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวศศิกันต์ เอื้อประเสริฐ<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br>รับเงินเดือนขั้น ๔๒,๒๑๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๕๐<br>โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม<br>(วงศ์ประชาชนเคราะห์)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.อัมพวา<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม | ๑. คุณสมบัติการศึกษา<br>มีคุณสมบัติปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา<br>ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้                                                                                                                                                                                                      | <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวุฒิ<br>ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชา การบริหารการศึกษา<br>จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <input checked="" type="checkbox"/> มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ<br>ผู้บริหารสถานศึกษา<br>เลขที่ ๖๓๓๒๓๐๗๐๐๙๕๐๘๗<br>ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๗๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๓. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มี<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ไม่น้อยกว่า<br>๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ                                                                                                                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด<br>- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ - ๒๗ เม.ย. ๖๖<br>(๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน)                                                                                                                                                                                                                                                       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓<br>๑๙,๘๖๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด<br>โดยได้รับเงินเดือน ๓๘,๗๘๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๕. คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย<br>๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ<br>ด้านการศึกษา<br>๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ<br>กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ<br>ด้านการศึกษาของเทศบาล<br>๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ<br>ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด<br>คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖<br>ลงวันที่ ๒๒ มี.ย. ๖๖ ประกอบด้วย<br>๑) นายสิริชัย มะเวชะ ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน<br>การศึกษา เป็นประธาน<br>๒) นายสาธิต ปรรณานัติ หัวหน้าฝ่าย<br>บริหารการศึกษา รักษาการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ<br>๓) นายกำพล ชัยวิจิต ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ<br>ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑<br>วัดนางวัง (สหราษฎร์อุทิศ) เป็นกรรมการ |





| ที่ | ชื่อ - นามสกุล/สังกัด | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                       | <p>๖. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการปฏิบัติงาน : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</li> <li>- ผลงานทางวิชาการ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</li> <li>- คะแนนรวม : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</li> </ul> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน คนที่ ๑ (๙๘.๘๐) คนที่ ๒ (๙๘.๖๗) คนที่ ๓ (๙๘.๖๐) เฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๖๙</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน คนที่ ๑ (๙๗.๕๐) คนที่ ๒ (๙๗.๕๐) คนที่ ๓ (๙๗.๕๐) เฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๕๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘</p> |
|     |                       | ๗. ผ่านการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพัฒนา เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     |                       | ๘. ยื่นคำขอประเมินวิทยฐานะภายในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เม.ย. ของทุกปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |                       | ๙. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๗. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๗.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๗.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๗.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๗.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก



- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๗.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

๗.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- งานวิชาการ
- งานบริหารแผนและงบประมาณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไป
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานการปฏิบัติงาน ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทาง วิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการ ประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติคณะกรรมการประเมินแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๗.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๗.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้าน คุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้อง ได้รับคะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๗.๔.๒ จะต้อง มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม



### ๗.๕ วิธีการดำเนินการ

๗.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๗.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๗.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา

หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการโดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๗.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๗.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๗.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๗.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๓๑/๑๐/๒๕๖๔  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ ส.ค. ๖๔  
/๗.๖ การ...

#### ๗.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๗.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒๒ การดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม

เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และสามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

๒.๑ คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ยื่นไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ /ลงวันที่...



ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมดังกล่าวต่อเทศบาล และสำนักงาน ก.ท.จ. หรือสำนักงาน ก.ท. แล้วแต่กรณี

๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้สามารถยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อเทศบาลในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี ในรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินรอบแรก ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินดังกล่าว จะสามารถขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๒.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะพร้อมเอกสารหลักฐานต่อเทศบาลในรอบเดือนเมษายน หรือรอบเดือนตุลาคม แล้วแต่กรณี ในรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินรอบแรก ถัดจากวันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินดังกล่าว จะสามารถขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะได้ตาม ๒.๔ หรือตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๑๒ - ข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติครบ

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ /ระดับ...

ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ)

ฯลฯ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสงคราม

| ที่ | สังกัด         | สถานศึกษา                                              | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง      | ระดับวิทยฐานะ<br>ที่เสนอขอ | สรุปผลการ<br>ประเมิน |
|-----|----------------|--------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|----------------------------|----------------------|
| ๑   | ทต.อัมพวา      | ร.ร.เทศบาล ๒<br>วัดเกษมสรณาราม<br>(วงศ์ประจักษ์นคราห์) | น.ส.ศศิกันต์ เอื้อประเสริฐ | ผอ.สถานศึกษา | ชำนาญการ<br>พิเศษ          | ผ่าน                 |
| ๒   | ทม.สมุทรสงคราม | กองการศึกษาฯ                                           | นางธีรารัตน์ สร้อยสูงเนิน  | ศึกษานิเทศก์ | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล รายนางสาวศศิกันต์ เอื้อประเสริฐ ได้ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐, แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างที่มีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปกับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสกลเขต ปฐวีรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๒. นางสาวพิมพ์ภัส วงศ์อักษร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗



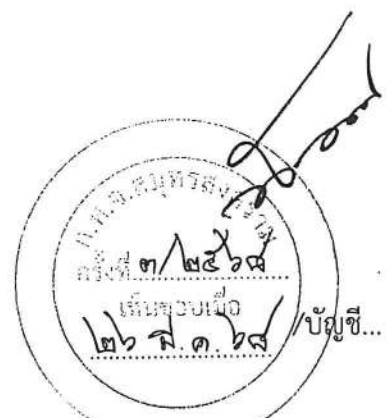
/๓.๒ ประกาศ...

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็น ผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิ ให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

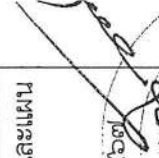




บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- กรณีให้โอนเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ตำแหน่งและสังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                              | ตำแหน่งและสังกัดใหม่                                                                                                                                            | อัตราเงินเดือน | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง                                                                                                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายสกลเขต ปฐวีรัตน์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑<br>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>ท.ม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต. บ้านแหลม<br>อ.บ้านแหลม<br>จ.เพชรบุรี | ๓๘,๐๘๐         | ๑. เป็นพนักงานเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>- ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน<br>ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง<br>- ได้รับวุฒิ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน<br>การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก<br>ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง<br>ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์<br>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท<br>อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)<br>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>ฯลฯ<br>(ปีปรับสมัครวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๗)<br>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา<br>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบ<br>บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒<br>๘. กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล<br><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชา นิติศาสตร์<br>จากมหาวิทยาลัยสยาม |

  
 ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 ชำนาญการ  
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ - ๓ ต.ค. ๒๕๖๗  
 (๘ ปี ๙ เดือน)  
☒ เป็นตำแหน่งว่าง  
☒ ภาระค่าใช้จ่าย  
 ทต.บ้านแหลม ๒๙.๑๕%  
 ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘  
 ๒๖ ส.ค. ๖๘  
 /๒. นางสาว...

| ที่ | ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อิโณ                                                                                                                                                            | ตำแหน่งและสังกัดใหม่                                                                                                                                                        | อัตราเงินเดือน | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นางสาวพิมพ์ลักษณ์ วงศ์อักษร<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ<br>พัฒนาบุคลากร<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗<br>กองการเจ้าหน้าที่<br>ทน.สกลนคร<br>อ.เมืองสกลนคร<br>จ.สกลนคร | ๔๐,๒๖๐         | <p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล<br/>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br/>- ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน<br/>ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง<br/>- ได้รับวุฒิ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับ<br/>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน<br/>การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์<br/>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br/>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก<br/>ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง<br/>ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท<br/>อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)</p> <p>๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br/>ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว<br/>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br/>"ลดา"<br/>(ป.ตรี สมัยครั้งที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบ<br/>บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๘. กำหนดวันที่ให้อิโณและรับโอน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br/>สาขาวิชา รัฐศาสตร์<br/>จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง<br/>ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน<br/>และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๓๘,๕๒๐ บาท)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br/>ชำนาญการ<br/>ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗<br/>(๘ ปี ๙ เดือน)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ภาระค่าใช้จ่าย<br/>ทน.สกลนคร ๒๘.๖๗%</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘</p> |

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ : เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ  
เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๙ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๕๐ บาท สังกัดส่วนเทคโนโลยีศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                        | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๙<br>เงินเดือน ๑๙,๒๕๐ บาท<br>วุฒิ ป.โท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชา เทคโนโลยีการจัดการพลังงาน<br>และสิ่งแวดล้อม<br>จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รับรองว่า<br>มีรายวิชาที่มีเนื้อหาด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม<br>จำนวนหน่วยกิตรวม ๑๕ หน่วยกิต<br>สังกัด ส่วนเทคโนโลยีศูนย์ปฏิบัติการ<br>วิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม<br>กรมควบคุมมลพิษ<br>กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>อายุ ๓๕ ปี<br>อายุราชการ ๑ ปี ๔ เดือน | ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ท.ม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการสุขาภิบาล<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม<br>อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย<br>สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์<br>เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์<br>สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม<br>วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล<br>วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือ<br>ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ผลการประเมินบุคคล<br>นายก ท.ม.สมุทรสงคราม : ๙๕ คะแนน<br>ปลัด ท.ม.สมุทรสงคราม : ๙๔ คะแนน<br>ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : ๙๔<br>คะแนน<br>- นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ มีหนังสือยินยอมลด<br>เงินเดือน ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘<br>- กรมควบคุมมลพิษ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้ออนและรับโอนวันที่ ๒ เม.ย. ๖๘ |



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม แสดงตารางการเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

| การปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | การปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การปฏิบัติงานของตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม โดยกรมควบคุมมลพิษ มีหนังสือรับรอง หนังสือกรมควบคุมมลพิษ ที่ ทส ๐๓๐๘/๕๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการศึกษา ประเมิน และวิเคราะห์ผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อมของสินค้าและบริการประเภทต่าง ๆ ตลอดจนวิจัยการชีวิตของผลิตภัณฑ์ เพื่อจัดทำเกณฑ์ข้อกำหนดของสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. พัฒนาและจัดทำเกณฑ์ข้อกำหนดสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้ในการขึ้นทะเบียนบัญชีรายชื่อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของกรมควบคุมมลพิษ</p> <p>๓. พิจารณาขึ้นทะเบียนสินค้าและบริการในบัญชีรายชื่อสินค้าและบริการ เพื่อใช้ในการอ้างอิงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๔. การจัดทำและดูแลระบบฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินการผลิต เพื่อตรวจประเมินสถานประกอบการที่มีการดำเนินการกิจกรรมการผลิตทั้งในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผลกระทบและการจัดการของเสีย รวมถึงประเมินกระบวนการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจสีเขียวและเศรษฐกิจหมุนเวียน</p> <p>๖. ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตาม วิเคราะห์การดำเนินงานและโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๗. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก การจัดประชุมหรือสัมมนาและจัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อประกอบการดำเนินงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๘. ประสานโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานสิ่งแวดล้อม</p> | <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดลักษณะงานและการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติงาน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. บริหารจัดการโครงการรักษาความสะอาดในเขตเทศบาล และตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกวาดรักษาความสะอาดในเขตเทศบาล</p> <p>๒. การเผยแพร่และฝึกอบรม การสร้างจิตสำนึกในการลด และคัดแยกขยะ และโครงการด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายจังหวัด หรือนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓. แก้ไข พื้นฟู รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การตรวจคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพ</p> <p>๔. ควบคุมการประกอบกิจการเก็บ ขน และกำจัดมูลฝอยทั่วไปให้เป็นไปตามเทศบัญญัติเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๕. บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล ให้เป็นไปตามเทศบัญญัติเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๖. การประเมินจำนวนขยะ เพื่อจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะ จัดทำฐานข้อมูล การจัดเก็บค่าธรรมเนียมอย่างเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๗. จัดทำฐานข้อมูลผู้ประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลสถิติการจัดเก็บ และค่าปรับอย่างเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๘. การเผยแพร่และการฝึกอบรมเพื่อยกระดับมาตรฐานให้แก่กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ</p> <p>๙. การควบคุมเหตุรำคาญ อันเกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>๑๐. การควบคุมสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่เสิร์ฟอาหาร การตรวจประเมินสถานประกอบการ</p> <p>๑๑. การจัดทำฐานข้อมูลของร้านอาหารและสถานที่เสิร์ฟอาหาร</p> <p>๑๒. งานขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการในตลาดสดของเทศบาล</p> <p>๑๓. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่รับผิดชอบ</p> <p>๑๔. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p> |

- เหตุผลและความจำเป็น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้งบประมาณปีงบประมาณ ๕๓ และมาตรา ๕๔ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะ ด้านสาธารณสุข กำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของประชาชน ซึ่งปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านการสาธารณสุข การบริหารจัดการขยะ การกำจัดสิ่งปฏิกูล การตรวจประเมินสถานประกอบการ การควบคุมเหตุรำคาญอันเกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ งานขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการในตลาดสดของเทศบาล และงานแก้ไขปัญหามลพิษหรือเรื่องอื่นต่าง ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงมีความจำเป็นต้องรับโอน (ย้าย) เพื่อให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้รับการบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และเทศบัญญัติเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดการมูลฝอยทั่วไป และการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ โดยมีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๑๔ ชุมชน โรงเรียนสังกัดเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ศูนย์ โดยพิจารณาแล้วว่า ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ขอโอน (ย้าย) ในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะรับโอน ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล



## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไมยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓/๒๕๖๘  
๒๖ ส.ค. ๖๘ /เพื่อ...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่รับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑  
เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

ฯลฯ

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ฯลฯ

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

ฯลฯ

๓. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่หลักสูตรการศึกษาระบบสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้ ถูกลือเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักสูตรการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

๓.๒ ในกรณีที่หลักสูตรการศึกษามีได้ระบุวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถูกลือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

๓.๒.๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยกิต

๓.๒.๒ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ/วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๓.๒.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)

๓.๒.๔ ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

ฯลฯ



/๓. ข้อพิจารณา...

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในกรณีที่หลักฐานการศึกษาระบุวิชาเอกไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะในระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

๓.๒ นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ยื่นคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ซึ่งแตกต่างจากทางใดทางหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล พร้อมกันนี้ได้แนบหนังสือรับรองจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งระบุว่า นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ศึกษาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายวิชาที่มีเนื้อหาด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวนหน่วยกิตรวม ๑๕ หน่วยกิต พร้อมทั้งแนบวิทยานิพนธ์ หัวข้อเรื่อง “การผลิตไบโอดีเซลจากกรดไขมันปาล์มโดยใช้เครื่องปฏิกรณ์แผ่นกั้นแบบไหลแกว่ง”

๓.๓ ข้อ ๑๗๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กำหนดสาระสำคัญไว้ว่า การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร

๓.๔ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม แสดงตารางเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับลักษณะงานที่นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เปรียบเทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพียงเท่านั้น แต่ยังมีได้เปรียบเทียบกับประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของนางสาวสุนีย์ ทองอรุณ เปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร แต่อย่างไร

๓.๕ เพื่อให้การดำเนินการรับโอน นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘ สังกัดส่วนเทคโนโลยีศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษ และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๗๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงเห็นควรแจ้งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ชี้แจงถึงประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต่อไป



๓.๖ พร้อม...

๓.๖ พร้อมกันนี้ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และชัดเจนในการปฏิบัติงาน เห็นควรหารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ ประกอบกับหนังสือรับรองรายวิชาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และวิทยานิพนธ์หัวข้อเรื่อง “การผลิตไบโอดีเซลจากกรดไขมันปาล์มโดยใช้เครื่องปฏิกรณ์แผ่นกั้นแบบไหลแกว่ง” ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ หรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. แจ้งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ชี้แจงถึงประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต่อไป

๒. หารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ ประกอบกับหนังสือรับรองรายวิชาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และวิทยานิพนธ์หัวข้อเรื่อง “การผลิตไบโอดีเซลจากกรดไขมันปาล์มโดยใช้เครื่องปฏิกรณ์แผ่นกั้นแบบไหลแกว่ง” ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ หรือไม่ อย่างไร

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุจิวรรณ ชูใสว)

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทมน ฉิมมี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

